

Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области
государственное автономное образовательное учреждение среднего
профессионального образования Свердловской области
«Берёзовский техникум «Профи»

Одобрено и принято на Совете
техникума протокол № 4
от «19» 12 20 14

Введено приказом от
«29» 12 20 14
№ 133-з

ПОРЯДОК
проведения аттестации педагогических работников
на соответствие занимаемым должностям

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает структуру, компетенцию, порядок формирования и сроки полномочий аттестационной комиссии государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Берёзовский техникум «Профи» (далее – техникум) по вопросам аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.2. Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями на 2014г.);
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- «Разъяснениями по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (письмо Министерства образования и науки РФ от 15.08.2011г. № 03-515/59);
- Уставом техникума.

1.3. Понятия, используемые в данном Порядке:

- аттестация (от лат. attestatio – свидетельство) – определение квалификации, уровня знаний работника, отзыв о его способностях, деловых и иных качествах;
- педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с учреждением, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательного учреждения;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференцированного подхода к оплате труда педагогических работников.

1.5. Основными принципами аттестации являются: коллегиальность, гласность, открытость, недопустимость дискриминации при проведении аттестации, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам.

2. Порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, проработавших в должности более двух лет и не имеющих квалификационных категорий.

2.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.3. Руководящие работники, осуществляющие преподавательскую работу, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

2.4. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, педагогические работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2.5. Основанием для проведения аттестации является заявление работника, содержащее мотивированную всестороннюю и объективную оценку своих профессиональных результатов деятельности, информацию о прохождении повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

2.6. Педагогический работник представляет самооценку педагогической деятельности.

2.7. Педагогические работники – совместители, не имеющие квалификационной категории или аттестации на соответствие занимаемой должности, обязаны пройти аттестацию в соответствии с данным Положением.

3. Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности

3.1. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится ответственным за аттестацию до сведения педагогического работника, подлежащих аттестации не позднее, чем за месяц до её начала.

3.2. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в ЦКИ ГАК в форме защиты рабочей программы или урока (внеклассного мероприятия), связанными с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

3.3. По результатам аттестации педагогического работника в ЦКИ с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия техникума принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.4. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

3.5. Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

3.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

3.7. На следующий день после прохождения аттестации издается приказ директора о соответствии (не соответствии) работника занимаемой

должности, с которым руководитель образовательной организации знакомит педагогического работника, производится соответствующая запись в трудовой книжке, оформляются два аттестационных листа, один из которых выдается на руки аттестуемому, второй аттестационный лист и выписка из приказа директора хранятся в личном деле педагога.

3.8. Установленное на основании аттестации соответствие работника занимаемой должности действительно в течение пяти лет.

4. Порядок обжалования решений аттестационной комиссии.

Педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполнитель:

Кузнецова Л.А., зам. директора по УМР