

Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области
государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
Свердловской области
«Берёзовский техникум «Профи»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГАОУ СПО СО «Берёзовский техникум «Профи»

Введено приказом № 135-г от « 30 » декабря 2013 г.

II. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- зарплата видов выплат компенсационного характера;
- прочих видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- мнения Совета техникума.

2.2. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Берёзовский техникум «Профи» разработано на основе Постановления Правительства Свердловской области от 25 июня 2010 года № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области».

1.2. Заработная плата работников государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Берёзовский техникум «Профи» (далее по тексту – техникум) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (должностные обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников техникума устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

1.5. Фонд оплаты труда техникума указывается в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год, согласовывается с членами наблюдательного совета, утверждается директором Техникума.

1.6. Штатное расписание разрабатывается техникумом в соответствии со структурой, согласованной с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.7. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, должны соответствовать уставным целям техникума, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.8. Сроки выплаты заработной платы: 7 и 22 числа.

II. Условия определения оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- мнения Совета техникума.

2.2. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1. показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
2. продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников техникума;
3. объемы учебной (педагогической) работы;
4. порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
5. особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
6. условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается.

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания).

2.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в техникуме педагогическими работниками, определяется директором техникума.

2.6. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения Совета техникума, при условии, если педагогические работники, для которых техникум является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем за ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.8. Ежегодно составляются и утверждаются тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а так же штатное расписание на других работников техникума.

III. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников техникума

3.1. Оплата труда работников техникума включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе IX настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе X настоящего Положения.

3.2. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

3.6. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

3.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.8. Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.9. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных настоящим Положением.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором техникума в отношении конкретного работника.

3.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.11. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

IV. Порядок определения оплаты труда педагогических работников.

4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

4.5. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

4.6. Размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников – до 3,0.

4.7. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами IX и X настоящего Положения.

4.8. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников техникума устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

V. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, служащих, медицинских работников, работников культуры

5.1. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, служащих, медицинских работников, работников культуры устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам.

5.2. Минимальные размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, служащих, медицинских работников, работников культуры техникума устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.3. Работникам, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, служащих, медицинских работников, работников культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента:

- учебно-вспомогательному персоналу – до 2,0
- служащим – до 3,0
- медицинским работникам – до 3,0
- работникам культуры – до 3,0

5.5. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры техникума, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

5.6. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, служащим, медицинским работникам, работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами IX и X настоящего Положения.

VI. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

6.1. Размеры должностных окладов работников техникума, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

6.2. Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

6.3. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

6.4. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

6.5. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

6.6. Размер персонального повышающего коэффициента для руководителей структурных подразделений составляет - до 3,0.

6.7. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами IX и X настоящего Положения.

VII. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

7.2. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих техникума установлены в приложении № 4 настоящего Положения.

7.3. Может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

7.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает директор техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, установлены в Приложении №__ к настоящему Положению.

7.5. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает директор техникума в отношении конкретного работника.

7.6. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами IX и X настоящего Положения.

VIII. Условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда директора устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

8.2. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

8.3. Оклад (должностной оклад) директора устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала техникума, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) директора определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала техникума за предыдущий финансовый год.

8.4. К основному персоналу техникума относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создан техникум (преподаватели, мастера производственного обучения).

8.5. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы директора не учитываются, за исключением доплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

8.6. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- 1 группа - коэффициент до 3,0;
- 2 группа - коэффициент до 2,5;
- 3 группа - коэффициент до 2,0;
- 4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется Министерством общего и профессионального образования Свердловской области в зависимости от количественных показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры общеобразовательного учреждения и показателей, влияющих на сложность руководства образовательным учреждением.

8.7. Директору, заместителям директора, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

8.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию директору, заместителям директора, прошедшим аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

8.9. Оклад (должностной оклад) заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора, установленного в соответствии с пунктом 8.3 настоящего Положения.

8.10. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

8.11. Стимулирование директора техникума осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование директора техникума осуществляется с учетом результатов деятельности техникума в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы техникума.

8.12. При премировании директора техникума учитываются следующие показатели:

1) качество и общедоступность образования в образовательном учреждении: соблюдение срока действия лицензии;

улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательного учреждения;

выполнение аккредитационных показателей;

ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням, формам обучения и в сроки, установленные лицензией;

участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы, обеспечение проведения и (или) участие в областных мероприятиях, развитие спектра и организация предоставления образовательных услуг для различных групп потребителей;

2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса;

обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (воспитания); обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности;

3) кадровые ресурсы образовательного учреждения:

укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;
 развитие педагогического творчества;
 стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов;
 процент преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями, повышение квалификации педагогических кадров;

4) социальные критерии:

сохранность контингента обучающихся;
 организация различных форм работы по дополнительному образованию;
 отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками);

5) эффективность управленческой деятельности:

обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении, отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций;

увеличение объемов привлечения внебюджетных средств;

выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

экономия топливно-энергетических ресурсов, отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении:

организация обеспечения учащихся горячим питанием;

организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников);

организация обучения детей с отклонениями в развитии.

8.13. Для заместителей директора и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой X настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям директора и главному бухгалтеру принимается директором техникума.

8.14. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главным бухгалтерам устанавливаются директором техникума в соответствии с главой IX настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

IX. Компенсационные выплаты

9.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

9.3. Для работников Техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

9.5. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором техникума в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера с учетом мнения Совета техникума.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.6. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Х. Выплаты стимулирующего характера

10.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных техникумом на оплату труда работников.

10.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1. за интенсивность и высокие результаты работы;
2. за качество выполняемых работ;
3. за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
4. премиальные выплаты по итогам работы.

10.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются в коллективном договоре, Положении о выплатах стимулирующего характера и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников техникума.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.6. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

1. при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
2. при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
3. при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 г. № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
4. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
5. в связи с празднованием Дня учителя;
6. в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);
7. при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
8. при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании работников техникума, принятым директором техникума с учетом мнения Совета техникума.

10.7. Директор техникума вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи, принятым директором техникума с учетом мнения Совета техникума или коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

XI. Заключительные положения

11.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор техникума несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор техникума вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых техникумом услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
государственного автономного
образовательного учреждения
среднего профессионального
образования Свердловской области
«Берёзовский техникум «Профи»

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер минимальных должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог; педагог дополнительного образования	7275,00
3 квалификационный уровень	воспитатель мастер производственного обучения методист педагог-психолог	7275,00
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	7520,00

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
государственного автономного
образовательного учреждения
среднего профессионального
образования Свердловской области
«Берёзовский техникум «Профи»

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер минимальных должностных окладов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части помощник воспитателя	4610,00 4610,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения;	4610,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	калькулятор; кассир; комендант; секретарь-машинистка; паспортист	4610,00
	дежурный по общежитию	4300,00

2 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4610,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	лаборант; техник-смотритель; техник-программист	4610,00

1	2	3
2 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4840,00
3 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5320,00
4 квалифика- ционный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5850,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	бухгалтер; инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт	5173,00
2 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6430,00
3 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6930,00
4 квалифика- ционный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7480,00

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	санитарка	4610,00
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	6165,00
4 квалификационный уровень	фельдшер	7665,00

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	6445,00

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
государственного автономного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования
Свердловской области «Берёзовский
техникум «Профи»

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей
структурных подразделений**

Квалификацион ные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1	2	3
2 квалификацион ный уровень	заведующий учебной частью; заведующий медицинским пунктом; начальник хозяйственного отдела	6680,0
2 квалификацион ный уровень	старший мастер	6780,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификацион ный уровень	заведующий складом;	4610,00
3 квалификацион ный уровень	заведующий библиотекой; заведующий столовой	5682,00

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
государственного автономного
образовательного учреждения
среднего профессионального
образования Свердловской области
«Берёзовский техникум «Профи»

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по
квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих**

Общеотраслевые профессии рабочих	Минимальные размеры окладов, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих	4610,00

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4706-5173 рублей.

В дело прошито и пронумеровано

18 листов

главный бухгалтер
Крицкая Н.Ф. ЕХН-1/КМ



Минимальная размер оплаты рублей	4610,00
--	---------